



Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti di Caserta

Vicolo G.F. Ghedini, 2, Via Galatina, 26, 81100, Caserta (CE)

Recapito Telefonico: 0823341601; P.E.O.: cemm18000t@istruzione.it

P.E.C.: cemm18000t@pec.istruzione.it - Sito web: www.cpiacaserta.edu.it

Codice Meccanografico: cemm18000t -Codice Fiscale: 93093640618- Codice Univoco: UFHO5J

Provvedimento Dirigenziale n. 146/2020

C.P.I.A. CASERTA
Prot. 0002610 del 30/11/2020
04-08 (Uscita)

Ai docenti componenti il G.L.I. d'Istituto
Al Personale Docente ed ATA
Agli Studenti
Al DSGA
All'Albo Pretorio
Al sito web
Agli Atti

Oggetto: Decreto di costituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (G.L.I.) d'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la Legge n. 104/92, art.15, comma 2;
- VISTA la D.M. 27/12/2012;
- VISTA la C.M. n°8 del 6/03/2013;
- VISTA la Nota M.I.U.R. del 27/06/2014;
- VISTA la Nota M.I.U.R. del 22/11/2013 n°2563;
- VISTO il D. L. del 17/04/2017 n° 66, con il presente formalmente

DECRETA

la costituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (G.L.I.) d'Istituto per l'a.s.2020/2021 con la seguente composizione effettiva:

1. Dirigente Scolastico Dott. Raffaele Cavaliere (Presidente);
2. Prof. ssa Romina De Fusco (Docente Coordinatore);
3. Prof.ssa Paola Martone (Docente Componente);
4. Prof. Vincenzo Piscitelli (Docente Componente)
5. Prof.ssa Chiara Brassotti Ziello (Docente Componente);
6. Dott.ssa Stefania Fornasier (Medico Competente d'Istituto e Componente Tecnica quale Dirigente Medico dell'A.S.L. Caserta1)

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione svolgerà le seguenti funzioni anche tenendo conto del P.T.O.F. e del P.A.I. d' Istituto:

1. rilevazione degli alunni con bisogni educativi speciali (b.e.s.) presenti nella scuola;
2. proposizione di progetti per potenziare il livello d'inclusività della scuola;
3. proporre attività in collaborazione con soggetti esterni finalizzate a sostenere il processo d'inclusività;
4. rilevazione, monitoraggio e valutazione del grado d'inclusività della scuola;
5. elaborazione di una proposta di piano annuale per l'inclusività riferito a tutti gli alunni con b.e.s., da redigere entro il mese di ottobre di ogni anno scolastico;
6. cura dei rapporti con gli oo.cc. (Consigli di classe, Collegio dei docenti, Consiglio d'istituto);
7. formulare proposte in merito alla determinazione degli organici di sostegno e per la presenza di altre figure specializzate (educatori, assistenti servizio civile, etc.);
8. cura dei rapporti con il C.T.I. (Centro Territoriale per l'Inclusione) e i servizi di zona, sociali e sanitari, per attivare progetti di prevenzione del disagio;
9. promuovere protocolli d'intesa con asl, associazioni di volontariato e proposte organizzative per gli ee.ll. e altre amministrazioni;
10. promuovere corsi di formazione per docenti e famiglie sulla base delle eventuali esigenze emerse;
11. Redazione ed aggiornamento annuale del Piano Annuale per l'Inclusione d'Istituto (P.A.I.).

Per la partecipazione alle attività del G.L.I. d'Istituto non sono previsti oneri a carico della finanza pubblica.

Il Dirigente Scolastico

***F.to Dott. Raffaele Cavaliere**

(*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93)